

Na temelju članka 236. Zakona o strancima (Narodne novine, br. 130/2011 i 74/2013), Vlada Republike Hrvatske je na sjednici održanoj _____ 2013. godine donijela

U R E D B U

o privremenoj primjeni pravila o radu državljana država članica Europske unije i članova njihovih obitelji

Članak 1.

Ovom Uredbom utvrđuje se privremena primjena pravila o radu državljana država članica Europske unije i članova njihovih obitelji koji su državljani one države članice Europske unije koja na rad državljana Republike Hrvatske i članova njihovih obitelji primjenjuje nacionalne mjere ili mjere koje proizlaze iz dvostranih sporazuma.

Pravila o radu iz stavka 1. ovoga članka koja se primjenjuju na državljane država članica Europske unije na jednak način primjenjuju se i na članove njihovih obitelji koji su državljani trećih država.

U odnosu na rad državljana država članica Europske unije i članova njihovih obitelji bez obzira jesu li državljani država članica Europske unije ili trećih država, primjenjivat će se istovrsne mjere temeljene na uzajamnosti.

Članak 2.

Mjere iz članka 1. stavka 3. ove Uredbe primjenjuju se na rad državljana država članica Europske unije i članova njihovih obitelji sve dok države članice Europske unije budu primjenjivale istovrsne nacionalne mjere ili mjere koje proizlaze iz dvostranih sporazuma u odnosu na rad državljana Republike Hrvatske i članova njihovih obitelji.

Članak 3.

Popis mjera iz članka 1. stavka 3. ove Uredbe objavit će na svojim mrežnim stranicama Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava, Ministarstvo unutarnjih poslova i Ministarstvo vanjskih i europskih poslova.

Članak 4.

Ova Uredba objavljuje se u Narodnim novinama, a stupa na snagu danom pristupanja Republike Hrvatske Europskoj uniji.

Klasa:

Urbroj:

Zagreb,

PREDSJEDNIK

Zoran Milanović

OBRAZLOŽENJE

Uredbom o privremenoj primjeni pravila o radu državljana država članica Europske unije i članova njihovih obitelji utvrđuju se pravila postupanja u odnosu na rad državljana država članica Europske unije i članova njihovih obitelji čije države članice uvode ograničenja u pristupu tržištu rada hrvatskim državljanima i članovima njihovih obitelji.

Naime, odredbom članka 236. Zakona o strancima (Narodne novine, br. 130/2011 i 74/2013) propisano je da u skladu s odredbama Ugovora o pristupanju Republike Hrvatske Europskoj uniji, Vlada Republike Hrvatske može i nakon pristupanja Hrvatske Europskoj uniji uredbom propisati primjenu pravila o radu državljana država članica Europske unije i članova njihovih obitelji koje su na snazi do trenutka potpisivanja Ugovora o pristupanju, u odnosu na državljane onih država članica koje će primjenjivati nacionalne mjere ili mjere koje proizlaze iz dvostranih sporazuma, za vrijeme trajanja primjene takvih mjera.

Zakonom o potvrđivanju Ugovora između Kraljevine Belgije, Republike Bugarske, Češke Republike, Kraljevine Danske, Savezne Republike Njemačke, Republike Estonije, Irske, Helenske Republike, Kraljevine Španjolske, Francuske Republike, Talijanske Republike, Republike Cipra, Republike Latvije, Republike Litve, Velikog Vojvodstva Luksemburga, Republike Mađarske, Republike Malte, Kraljevine Nizozemske, Republike Austrije, Republike Poljske, Portugalske Republike, Rumunjske, Republike Slovenije, Slovačke Republike, Republike Finske, Kraljevine Švedske, Ujedinjene Kraljevine Velike Britanije i Sjeverne Irske (države članice Europske unije) i Republike Hrvatske o pristupanju Republike Hrvatske Europskoj uniji (Narodne novine - dodatak Međunarodni ugovori, broj 2/2012) propisano je da će stupanjem na snagu Ugovora sadašnje države članice moći primjenjivati nacionalne mjere ili mjere koje proizlaze iz dvostranih sporazuma, a koje uređuju pristup hrvatskih državljana njihovim tržištima rada. Isto tako, ovim Zakonom daje se mogućnost da Republika Hrvatska može zadržati na snazi istovrsne mjere u odnosu na državljane dotične države članice koja primjenjuje nacionalne mjere ili mjere koje proizlaze iz dvostranih sporazuma u odnosu na državljane Republike Hrvatske u utvrđenim prijelaznim razdobljima.

Imajući u vidu stanje na tržištu rada Republike Hrvatske i mogućnost danu prethodno navedenim propisima ocijenjeno je kako je potrebno privremeno ograničiti zapošljavanje onih državljana država članica Europske unije ukoliko su njihove države članice zbog zaštite svog tržišta rada uvele prijelazna razdoblja za Republiku Hrvatsku.